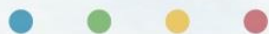


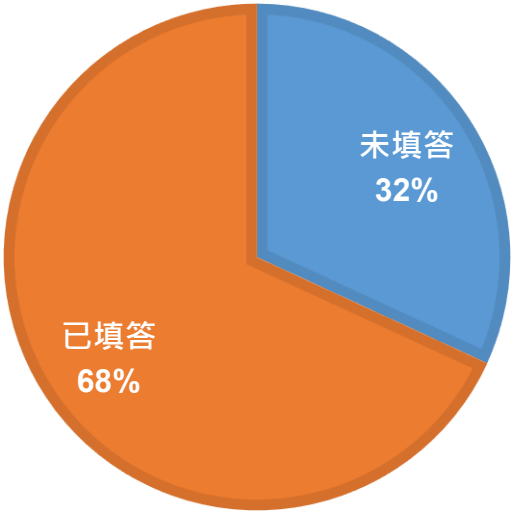


2025年 員工滿意度調查

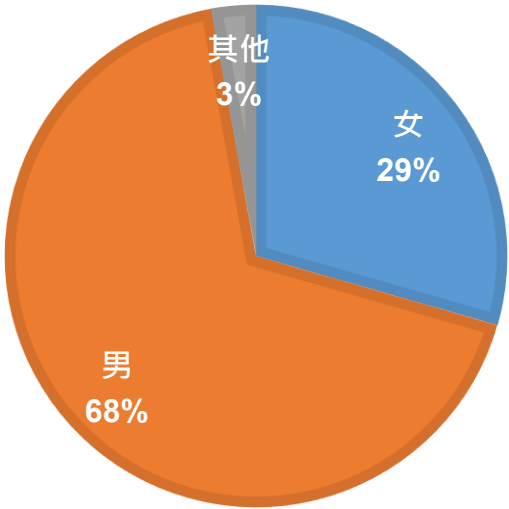


對象	總部員工
問卷維度	職場幸福認同、職涯發展、工作氣氛、加班與獎金制度、制度與流程、設施與工作環境
調查人數	778人
填答率	68%
整體滿意度	70%
調查結果	填答人數以31~50歲為大宗，年資大多為未滿5年。 員工對於設施與工作環境最為滿意(76%)，滿意度最低為職場幸福認同(65%)
提升改善方向	1.將原有的彈性上下班時間由30分鐘延長至1小時，提供同仁更大的工作彈性。 2.提供資深員工另有全日健康檢查套組，表達對長期貢獻同仁的重視。 3.舉辦家庭日活動，提供餐券與多項趣味活動，邀請員工家人參觀優質的工作環境。 4.舉辦員工座談會，由高階主管與員工面對面交流，傾聽同仁的意見與建議，並針對座談會中提出的議題進行後續追蹤與回覆，展現公司對員工聲音的重視與持續改善的決心。

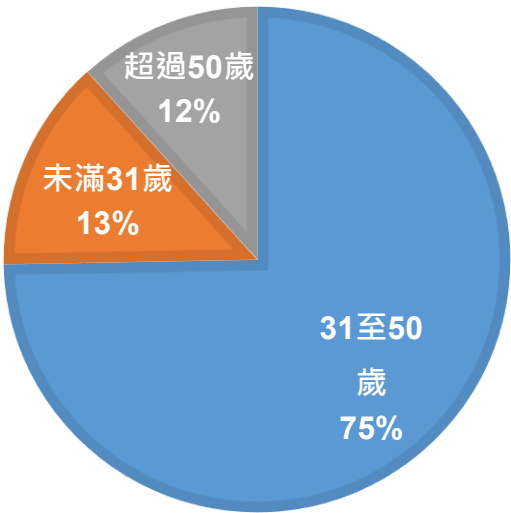
填答率



性別



年齡



年資

